

УДК 368.914

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ И НЕОБХОДИМОСТЬ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

В.Р. Гаманович, 2 курс

Научный руководитель – М.И. Бухтик, к.э.н., доцент

Полесский государственный университет

Одним из приоритетов государственной политики является создание условий для качественно-го развития человеческого потенциала, здоровой и достойной жизни населения, в том числе на основе реализации комплекса мер по предоставлению комфортных условий жизнедеятельности, предупреждению инвалидности и реабилитации инвалидов, социальной интеграции инвалидов и пожилых граждан [3].

Исходя из указанных приоритетов целью Государственной программы является развитие системы социальной защиты населения посредством повышения эффективности политики занятости населения, обеспечения безопасности труда, предупреждения инвалидности и реабилитации инвалидов, создания без барьерной среды жизнедеятельности, обеспечения социальной интеграции инвалидов и пожилых граждан.

В настоящее время можно заметить, что основные реформы пенсионных систем уже прошли у большинства стран-соседей. Так, например, в Польше правительство приняло решение, что пенсионный возраст будет составлять 67 лет, в Латвии предполагается повышение пенсионного возраста до 65 лет для обоих полов до 2020 года.

В Республике Беларусь сформирована государственная распределительная пенсионная система, это означает, что поколение работающих граждан обеспечивает базу для выплаты текущих пенсий. Так, например, в государствах-членах ЕврАзЭС более низкие, чем у нас, возрастные пороги существуют только в России. Показатели развития пенсионного обеспечения в странах ЕврАзЭС представлены в таблице 1.

11 апреля 2016 г. Президентом Республики Беларусь принят Указ № 137 «О совершенствовании пенсионного обеспечения», предусматривающий повышение общеустановленного пенсионного возраста с 1 января 2017 г. ежегодно на 6 месяцев до достижения возраста мужчинами 63 года, женщинами 58 лет. Повышение пенсионного возраста будет осуществляться постепенно, с 1 января каждого года – на шесть месяцев, одновременно для обоих полов, с сохранением действующей пятилетней разницы в пенсионных возрастах у мужчин и женщин (подпункт 1.1 пункта 1 Указа). Однако, несмотря на повышение пенсионного возраста на 3 года, можно отметить, что наш пенсионный порог остается довольно низким, во всех остальных государствах выход на пенсию мужчин и женщин осуществляется в более позднем возрасте. Так как ранний уход на пенсию обеспечивает высокую нагрузку на бюджет и уводит из экономики наиболее опытные и квалифицированные кадры.

Таблица 1 – Показатели развития пенсионного обеспечения в странах ЕврАзЭС

	Республика Беларусь	Российская Федерация	Республика Казахстан	Кыргызская Республика	Республика Таджикистан
Численность занятого населения, тыс. чел	4 901,8	72 142	8 585,2	2 351,2	2407,0
Численность пенсионеров тыс. человек	2 594	43 504	2 147,9	760	665
Количество пенсионеров по отношению к численности занятого населения, %	52,9	60,3	25,0	32,3	27,6
Средний размер назначенных пенсий, дол. США	159,3	224,8	156	115	30,7
Среднемесячная номинальная заработная плата, дол. США	426	672	463	228	134
Коэффициент замещения, %	37,3	33,4	33,6	50,4	22,9
Коэффициент системной нагрузки	1,9	1,6	3,9	3,1	3,6
Установленный законодательно возраст выхода на пенсию, лет :					
женщины	55,5	55	58	58	58
мужчины	60,5	60	63	63	63

Источник: [1]

Национальные пенсионные системы в странах Евразийского экономического сообщества (ЕврАзЭС) значительно отличаются друг от друга по структуре, пенсионному возрасту, а также по размеру пенсионных отчислений. Согласно данным приведенным в таблице 1, в Республике Беларусь количество пенсионеров составляет 52,9%, в Российской Федерации 60,3%, Казахстане 25,0%, Кыргызстане 32,3%, Таджикистане 27,6% от работающего населения.

В рамках оценки пенсионной системы страны можно рассчитать уровень замещения, который представляет собой соотношение средней пенсии и средней заработной платы в стране. Он помогает определить, насколько снижаются доходы работников при выходе на пенсию. Конвенцией Международной организации труда рекомендуется коэффициент замещения поддерживать на уровне 50%. В Республике Беларусь этот показатель по состоянию на 2017 год составил 37,3%, это достаточно низкий результат, так как при выходе на пенсию человек лишается финансовых средств для сохранения прежнего уровня жизни, в Республике Кыргызстан этот показатель равен 50,4%. Автор считает, что повысить уровень замещения для Беларуси будет вполне возможно, так как если наблюдать динамику 2015–2017 г., то можно заметить, что количество пенсионеров уменьшается на фоне увеличения плательщиков страховых взносов.

Коэффициент системной нагрузки в Республике Беларусь равен 1,9, при оптимальном значении не менее 3,0, более низкий чем у нас коэффициент, наблюдается только в Российской Федерации.

Данный факт свидетельствует о настоятельной необходимости реформирования государственной пенсионной системы путем увеличения пенсионного возраста.

По подсчетам ООН, уже к 2040 году в Беларуси пенсионеров может стать столько же, сколько работников. Это значит, что, либо у молодых придется забирать большую часть зарплаты на выплаты старикам, либо пенсии урезать [2].

Количество занятого населения и пенсионеров в Республике Беларусь, представлено в таблице 2.

Таблица 2 – Количество занятого населения и пенсионеров в Республике Беларусь

	2015	2016	2017
Численность занятого населения тыс.чел	4496,0	4861,8	4901,8
Численность пенсионеров тыс. человек	2593	2619	2594
Количество пенсионеров по отношению к численности занятого населения, %	57,67	53,86	52,9

Источник: [2]

Как видно из таблицы 2, количество пенсионеров по отношению к занятому населению уменьшается, что постепенно ослабляет нагрузку на государственный бюджет и повышает совокупный потенциал экономического развития страны.

Исходя из всего выше сказанного, можно прийти к выводу о том, что повышение пенсионного возраста может укрепить финансовую устойчивость пенсионной системы. Вместе с тем государственная политика в области пенсионного обеспечения Республики Беларусь в большей степени должна быть направлена на увеличение работающего населения, чем на уменьшение числа пенсионеров. Также, увеличение официального возраста выхода на пенсию должно сопровождаться стабильным экономическим ростом.

Список использованных источников

1. Основные показатели социально–демографической статистики [Электронный ресурс] / Межгосударственный статистический комитет содружества независимых государств . – Режим доступа: <http://www.cisstat.com/>. – Дата доступа: 20.02.2019
2. Пенсионная система: сохранить нельзя переделать [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.prof–press.by/belarus/news/society/2314.html>. – Дата доступа: 20.02.2019
3. Бухтик, М.И. Показатели оценки страхового рынка Республики Беларусь / М. И. Бухтик // Современные аспекты экономики : научный журнал. – 2017. – № 12 (244). – С. 115–119.